

江苏省研究生工作站申报书

(企业填报)

申请设站单位全称 : 江苏恒烽显示科技有限公司

单位组织机构代码 : 91321324MA1YTX155G

单位所属行业 : 新一代信息技术

单位地址 : 泗洪经济开发区五里江北侧

单位联系人 : 梁纯纯

联系电话 : 19852601913

电子信箱 : zzkj@hfsuntec.com

合作高校名称 : 东南大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅 制表

2023年5月

1



由扫描宝用户创建



你的贴身口袋
扫描仪

扫描下载扫描宝

申请设站单位名称	江苏恒烽显示科技有限公司					
企业规模	149	是否公益性企业				否
企业信用情况	AAA	上年度研发经费投入(万)				464.7
专职研发人员(人)	38	其中	博士	3	硕士	1
			高级职称	1	中级职称	4
市、县级科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等, 需提供立项批文佐证材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
宿迁市企业技术中心	市级		宿迁市工业和信息化局		2022年05月18日	
宿迁市(恒烽)智能显示工程技术研究中心	市级		宿迁市科学技术局		2020年12月23日	
可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站, 省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等, 需提供立项批文佐证材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
高新技术企业	国家		江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、国家税务总局江苏省税务局		2022年11月18日	
申请设站单位与高校已有的合作基础(分条目列出, 限1000字以内。其中, 联合承担的						



由扫描宝用户创建

你的贴身口袋
扫描仪

扫描下载扫描宝

申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限1000字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的3项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供佐证材料）

江苏恒烽显示科技有限公司与东南大学化学化工学院基于LED显示行业向着高分辨率、更好的能源效率和更多的交互能的方向发展的需求设立产学研合作基地，共同进行新型显示用高性能半导体材料的研究。

项目名称：《新型超清显示用节能护眼型LED背光组件研发》（见双方技术协议）。

项目实施时间：2023年4月20日——2025年4月20日

项目内容：

新一代信息技术的高速发展，LED显示屏被广泛地应用于商业大屏、便携消费电子产品、家电、儿童电子读物等领域，随着人们对健康、节能、环保和便携等性能要求越来越高，传统的LED生产工艺已无法满足行业发展需求。

本项目主要是基于新型超清显示用节能护眼型LED背光组件制备工艺的研发，对可替代传统LED背光产品封装结构及应用需求研究，制定新型显示用节能护眼型LED封装组件工艺和背光模组的兼容性标准规范。目标产品可广泛应用于液晶电视机、平板和教育机等多种产品，产品具有高效、节能、护眼等高性能，未来使用范围更广、可靠性更好，市场竞争力更强。

研究方向：

1、重点研究不同荧光粉组剂与色域的关系，探索制备出高波段、广色域的荧光粉组剂；

2、研究荧光粉快速沉降工艺，通过快速沉降工艺让荧光粉均匀的涂覆在晶片表面，从而达到提高色区落bin率、出货率，改善色区集中度；

3、研发光谱平移的工艺，将450nm有害的高能短波蓝光转换为460nm无害的长波蓝光，这样既避免有害蓝光对人体的伤害，也保障了色彩的真实还原。

4、研发可控非平面化、光子晶体和等离子体增强等新技术，进一步提高芯片的发光效率，改善LED芯片热通道，提升LED可靠性与寿命。

目标产品性能指标：

1、产出芯片封装而成的LED在CIE为(0.279,0.234)内，组件功率在100W情况下：

环境温度为25℃时，组件内任意一点温度 $\leq 50^\circ\text{C}$ ；

环境温度为40℃时，组件内任意一点温度 $\leq 70^\circ\text{C}$ ；

环境温度为60℃时，组件内任意一点温度 $\leq 85^\circ\text{C}$ 。

2、实现组件温度分布均匀，单组件内PCB上各点温度差 $\leq 6^\circ\text{C}$ 。

3、3000H 85℃条件下光通量维持率 $\geq 90\%$ 。

4、符合防蓝光莱茵标准：415-455nm光强总和除400-500nm总和小于50%。



工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

周钰明：东南大学工学博士，二级教授，江苏省光电功能材料工程实验室主任，是教育部首批“新世纪优秀人才”、教育部“高等学校骨干教师”、江苏省“六大人才高峰”（A类）、江苏省“333高层次人才培养工程”首批中青年科学技术带头人。研究团队主要在光电功能材料、功能性复合膜材料、特种高分子材料改性等领域进行技术开发与成果转化，申请发明专利100多件（其中授权50多件、PCT专利2件）。主持完成了多项国家自然科学基金、江苏省重大科技成果转化项目、省重点研发计划和省产学研前瞻性联合研究项目，积累了丰富的理论知识和工程经验，获得江苏省科学技术二等奖1次。

何曼：副教授、博士生导师。近年为主参与完成了国家自然科学基金、国防部委项目子课题、教育部《高等学校骨干教师资助计划》资助项目、江苏省自然科学基金、江苏省科技支撑计划（工业部分）、江苏省科技支撑计划（社会发展）及其企事业的横向科研项目20多个，多个项目在企业成功转化，产生了较好的经济、社会和环境效益。拥有授权国家发明专利3项，在Polymer、Dyes and Pigments、SPIE和物理化学学报等国内外核心刊物及国际会议上共发表论文十余篇。曾荣获东南大学教学工作优秀奖和“飞航实业”奖等奖励。为主参与完成的教改项目《医学专业有机化学实验教学体系研究与创新》荣获东南大学教学成果二等奖。

王永娟：副教授，毕业于东南大学，作为项目负责人主持在研江苏省自然科学基金1项，并主持完成了江苏省研究生创新计划项目1项，作为关键成员曾参与完成国家自然科学基金面上项目3项、省部级和厅局级项目4项，先后在Chemical Engineering Journal、RSC Advance、Polymer、Materials Letters等杂志上发表了有关红外辐射材料的学术论文20余篇，获得国家专利授权6件。

进站研究生将参与工作站的自立项目及各项纵向、横向项目，从项目立项、过程执行、项目验收全程参与。要求进站研究生根据各自的课题编写项目月度、季度进展报告，由项目负责人进行整合。公司每月技术创新例会上，由各课题组进行汇报，组长对各课题的开展情况进行点评，针对课题疑难提出建议或解决的措施。每季度针对各项目的开展情况组织季度考评，并作为项目验收的日常考核得分。研究生工作站会安排进站研究生每月参加技术中心组织的各类培训，包括专业技术类培训、管理制度类培训，并组织研究生参加各类培训的效果考核。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

江苏恒烽显示科技有限公司目前专职科研人员38人，研发设备原值400余万元，现有老化实验室、测试实验室、新品研发室、中试实验室等研发设施面积共计1100平方米。具有全自动贴片机、全自动印刷机、偏心测试机、T3STer、X-ray、二次元、AOI、热测检验仪、58182、十温区无铅电脑回流焊锡机、积分球、全自动高速点胶机、三箱高温试验机、LED专用恒温恒湿机、三箱式冷热冲击试验机、LED低温试验机、老化烤箱、870防潮柜等重要仪器设备28余台套。

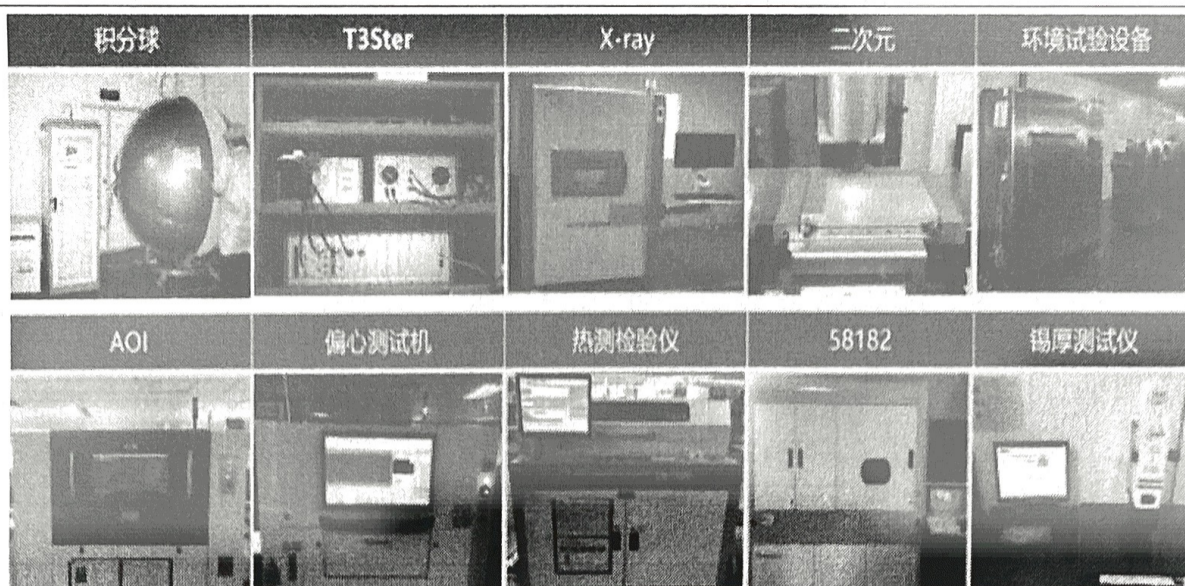


由扫描宝用户创建



你的贴身口袋
扫描仪

扫描下载扫描宝



主要实验设备图片

研究生工作站为研究生提供科研期间所用的实验设备与实验室:根据实际情况,提供必要的劳动防护用品。研究生在研究生工作站期间,因公导致伤、残、亡的,在企业的协助下,按照《江苏省省企业研究生工作站管理办法》有关规定处理。若非因公致伤、残、亡的,由东南大学按有关规定处理。

3.生活保障条件 (包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况)

江苏恒烽显示科技有限公司制定了相关规章制度和管理办法,落实进站研究生生活补助、科研条件等多方面的需求,并积极营造鼓励创新的学术氛围。

研究生工作站将对进站研究生开展入站教育,帮助进站研究生更好的了解企业的文化和发展概况,熟悉企业的各项规章制度,帮助进站研究生尽快融入企业氛围。同时,有专业的人力资源管理人员和技术负责人与入站学生座谈,充分了解进站研究生的需求,经过讨论后确定研究生入站后的主要学术、科研方向。

研究生工作站的设站企业,为进站的博士生每人每月提供3000元、硕士生每人每月2000元的在站生活补助;并提供单人住宿、餐补等方面的保障,为进站研究生配备具有专业指导能力的技术人员作为指导老师,进站研究生可以在规定范围内使用企业提供的学习条件和科研条件,由企业提供研究生完成科研任务所需的经费支持。

研究生工作站会定期组织进站研究生参与的公司文化建设,包括职工座谈、素质拓展活动等各项文体活动。定期了解进站研究生的学习、生活、适应情况,解决研究生学习、生活中的困难和疑惑,同时也收集研究生对于企业管理的各项工作建议,对优秀提案给予奖励。此外,公司定期组织开展素质拓展活动,提升团队凝聚力,也帮助进站研究生尽快熟悉工作伙伴、适应新的环境。

4.研究生进站培养计划和方案 (限800字以内)

①开展进站研究生入站教育

进站研究生经过多年的校园学习,习惯了学校的各类管理,进站后即进入了企业,研究生对于企业的相关管理制度,有一个适应的过程。此时应针对进站研究生开展入站教育,使进站学生了解企业概况和企业文化,熟悉企业的规章制度,帮助进站研究生尽快地融入企业环境。

②实行研究任务导师负责制

研究生工作站将产业技术需求凝练为相应的研究课题,企业技术中心与研究生及导师签订课题研究任务书,研究生在导师的指导下制定计划,开展课题研究,并每月向技




术中心进行汇报，技术中心对研究生的研发工作情况每季度进行考核，作为进站研究生的日常考核成绩。

③实行研究生出站与考核制度

研究生在站期满或完成课题研究任务后，可申请出站，企业技术中心成立考核小组对进站研究生在站期间的工作时间、科研情况及思想表现进行考评，考评小组由学科领域负责人、导师组成员以及企业的研究生导师组成。研究生应向企业技术中心提交工作总结报告或研究论文，经考核小组考核通过方可出站。对没通过考核的研究生，可申请延期出站。

④把握学生思想动态丰富学生文体生活

定期与进站研究生开展思想交流，及时把握进站研究生的思想动态，帮助学生解决工作、学习中遇到的困难，疏导他们的困惑。可以组织丰富多彩的文体活动，营造积极向上、充满活力的生活工作氛围，使进站研究生以饱满的热情投入学习和工作。

 <p>申请设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>马延永</p> <p>2023年 6月 8日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>年 月 日</p>
--	---	---



由扫描宝用户创建



你的贴身口袋
扫描仪

扫描下载扫描宝